

岡野電線株式会社
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～2025年3月31日
2. 当社の課題
 - ・ 全従業員で見ると女性の割合が低く、男性社員と比較し研修等の受講がほとんどない。
 - ・ 女性は一般職に従事する割合が高いため、能力開発が進んでいない。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標

女性社員の能力開発に向けた研修を実施し 2025年3月末までに 一般研修全体の受講数に対する女性受講比率を 30%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 研修カリキュラムの立案と 2025年までの計画を設定する。
- 2022年9月～ 研修をスタートさせフォローアップを実施する。
- 2025年3月末までに受講比率を達成する。